

COMPROMISO CON LA IGUALDAD /DIVERSIDAD

IPAR ZUREKIN declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de estrategias que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, estableciendo la igualdad como un principio estratégico de nuestra gestión.

Tenemos el convencimiento de que la **igualdad de género es un valor añadido** para el cumplimiento de nuestra misión como centro especial de empleo, de inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional.

Para llevar a cabo este propósito, nos comprometemos a:

- ➔ Gestionar la igualdad de manera transversal, incorporándola en todas las actuaciones que tengan repercusión directa o indirecta en las mujeres y hombres de la Empresa, así como en las personas usuarias de nuestros servicios.
- ➔ Garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre las mujeres y los hombres que trabajan en la Empresa en lo referente al acceso al empleo, la formación, la promoción, la participación, las condiciones salariales y laborales y la seguridad y salud laboral.
- ➔ Facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de las personas que constituyen la plantilla, con acciones que impulsen activamente la conciliación y promoviendo la corresponsabilidad.
- ➔ Sensibilizar y formar al personal de la Empresa, para que se implique y participe en las actuaciones del Plan de Igualdad.
- ➔ Promover la perspectiva de género en las actuaciones externas con los grupos de interés así como poner en marcha actuaciones que contribuyan a generar cambios sociales en este sentido
- ➔ Hacer un uso no sexista del lenguaje e imágenes, tanto en nuestras comunicaciones internas como externas.

La Dirección se asegurará de que estos principios, sean conocidos y entendidos por todas las personas de la Organización

Oiartzun, a 22 de junio de 2026